**Povolání, zaměstnání, práce**

**POVOLÁNÍ**

* profese
* lidé si ho vybírají na základě svých schopností, znalostí a dovedností
* k výkonu většiny povolání je potřeba kvalifikace - dosahována vzděláním ve školách
* některá povolání mohou vykonávat osoby v dané profesi nekvalifikované, na některá jiná povolání je možné se připravit rekvalifikací
* jsou strukturovaně popisována v Národní soustavě povolání

**ZAMĚSTNÁNÍ, PRÁCE**

* pravidelně vykonávaná pracovní činnost za mzdu nebo plat
* to, čím se lidé živí
* zvláštní druh zboží – na trhu práce ji lidé nabízejí a jiní ji za mzdu od nich kupují
* výdělečná činnost vykonávaná v rámci pracovněprávního vztahu
* lidská činnost, která přeměňuje přírodní zdroje v užitečné statky

**KVALIFIKACE**

**- z**působilost řádně vykonávat určitou pracovní činnost, pozici nebo povolání

- znalosti, dovednosti a kompetence, které jsou pro vykonávání příslušné činnosti, pozice nebo povolání potřebné

- lze ji získat vzděláváním ve škole nebo v kurzu, praxí nebo samostudiem

- bývá potvrzována určitým dokladem (vysvědčením, osvědčením, diplomem, certifikátem)

- rozlišují se práce, k jejichž výkonu se vyžaduje: zdravotní způsobilost – např. uklízečka zaučení – např. dělník vyučení – např. kuchař doklad – např. řidič středoškolské vzdělání – např. technik vysokoškolské vzdělání – např. lékař

**MZDA**

* odměna za práci v pracovním poměru, vyplácená ve výplatním termínu (zpravidla měsíčně) zpětně
* je vyplácena v soukromém sektoru – nesmí být nižší než minimální mzda (v roce 2016 činí základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin Kč za měsíc)
* složky mzdy:
* 1) pevná složka – základní mzda
* 2) pohyblivá složka – příplatky (povinné - práce přesčas, ve svátek, v noci, v sobotu, v neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí), osobní ohodnocení (lze odebrat pouze při zhoršení kvality práce zaměstnance), prémie (v procentech, ke zvýšení motivace) a odměny (vyplácejí se jednorázově)

**DRUHY MEZD**

* **Časová - závisí na množství odpracovaného času**
* úkolová - závisí na počtu jednotek vykonané práce
* podílová - uplatňuje se v obchodních činnostech a některých službách, je zcela nebo zčásti závislá na prodaném množství a zisku

**VÝPOČET MZDY**

* superhrubá mzda (mzdový náklad zaměstnavatele) = hrubá mzda + pojistné placené zaměstnavatelem
* hrubá mzda = základní mzda + osobní ohodnocení, příplatky, prémie a odměny + náhrada mzdy
* čistá mzda = hrubá mzda - zákonné srážky (záloha na daň z příjmu, zdravotní a sociální pojištění)
* částka k výplatě = čistá mzda - ostatní srážky (např. výživné, spoření) + náhrada mzdy za nemoc

**PLAT**

**platové třídy - zařazení podle charakteru vykonávané práce**

- odměna poskytovaná zaměstnanci za práci pro stát, obec, kraj, státní fond, příspěvkovou organizaci nebo školskou právnickou osobu

* poskytuje se podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků
* za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty musí mít zaměstnanci u zaměstnavatele stejný plat - nesmí být nižší než minimální mzda
* konkrétní výši platu určuje zařazení zaměstnance do platového tarifu, který se skládá z:

1. platové třídy - zařazení podle charakteru vykonávané práce
2. platového stupně - zařazení podle délky dosažené praxe

* existuje 16 platových tříd a 12 platových stupňů - podmínky pro zařazení do určitého platového tarifu stanovuje vláda České republiky v den nástupu do práce je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci písemný platový výměr

**PŘÍPLATKY**

* **osobní příplatek** - až do výše 50 % platového tarifu, zaměstnanec dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci
* **příplatek za vedení** - od 5 až do 60 % platového tarifu
* **příplatek za noční práci** - 20 % průměrného hodinového výdělku
* **příplatek za práci v sobotu, v neděli a přesčas** - 25 % průměrného hodinového výdělku
* **příplatek za rozdělenou směnu** - ve výši 30 % průměrného hodinového výdělku
* **zvláštní příplatky** - práce ve ztíženém pracovním prostředí, práce v podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížnými pracovními režimy, přímá pedagogická činnost nad stanovený rozsah, specializační příplatek pedagogického pracovníka
* **odměna** - za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu